

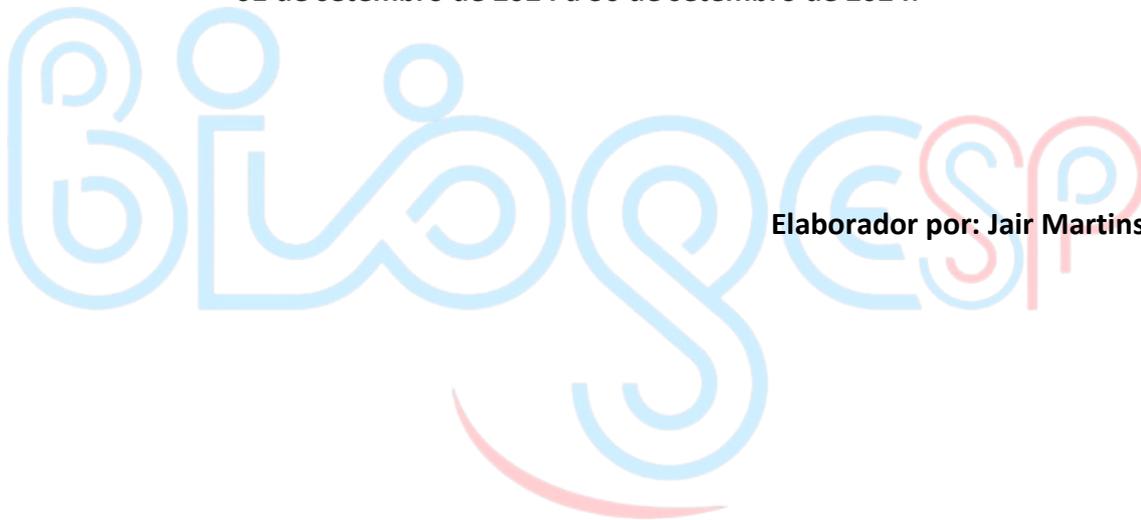
RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

CO-GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO DA REDE BÁSICA DE SAÚDE, CENTRO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS (CEM) E CO-GESTÃO DO HOSPITAL SÃO LUCAS DO MUNICÍPIO DE RIBEIRÃO PIRES.

PERÍODO:

01 de setembro de 2024 à 30 de setembro de 2024.



Elaborador por: Jair Martins Amorim

RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS
“Relatório de Indicadores Hospitalar”

| | | |
|----------------------------------|---|-----------------------------------|
| Atendimento Ambulatorial | Internação | Ginecologia |
| Pequenas Cirurgias | Atendimentos Ambulatorial Clínica Médica | Atendimentos de Enfermagem |
| Exames Laboratoriais | Exames de Ultrassom | Exames de Tomografia |
| Exames de Raio - X | Consultas Médicas | Óbitos |
| Internações por Município | CEM | CAISM |

RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

SUMÁRIO

| | |
|---|-----------|
| 1. Histórico da Instituição..... | 4 |
| 2. Apresentação do Documento..... | 6 |
| 3. Pessoal e Reflexo..... | 6 |
| ✓ Colaboradores Diurno | 7 |
| ✓ Colaboradores Noturno | 8 |
| 4. Censo de ocupação diário..... | 9 |
| 4.2. Censo Diário Clínica Médica | 11 |
| 4.3. Censo Diário Maternidade..... | 11 |
| 5. Indicadores de internação..... | 12 |
| 5.1. Total de internações mensal..... | 12 |
| 5.2. Atendimentos por dia..... | 13 |
| 5.3. Atendimentos por hora..... | 13 |
| 5.5. Internação por sexo..... | 16 |
| 5.6. Atendimentos por CID (top 10)..... | 16 |
| 6. Indicadores do Pronto Atendimento..... | 18 |
| 6.2. Pico de Atendimentos por hora | 19 |
| 6.3. Atendimentos por CID..... | 20 |
| 7. Indicadores de Enfermagem | 23 |
| 8.3. Ultrassom..... | 27 |
| 9. Tempo Chegada Até Atendimento Médico Por Classificação de Risco..... | 28 |
| 10. Partos Mensal..... | 28 |
| Patrimônio Hospitalar..... | 29 |

RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

1. Histórico da Instituição

Fundada em 28/09/2016, a **BIOGESP, Associação de Gestão e Execução de Serviços Públicos e Sociais**, é uma entidade sem fins lucrativos, qualificada como Organização Social de Saúde – OSS, que tem por objetivo apoiar, incentivar, desenvolver e promover: SAÚDE, EDUCAÇÃO (ensino, qualificação profissional, pesquisa e extensão), CIÊNCIA E TECNOLOGIA (sistema de informação), ASSISTÊNCIA SOCIAL e o MEIO AMBIENTE.

Para materializar tais ações, a instituição passou a promover a assistência social; desenvolver atividades educativas; incentivar e desenvolver estudos, pesquisas, programas e projetos nas áreas sociais, econômicas, saúde, tecnologia, educação; desenvolver programas de parcerias público privadas; promover contratos de gestão com setor público voltadas para ações de proteção e prevenção, visando o resgate de pessoas em situação de vulnerabilidade social e pessoal, através da implantação e desenvolvimento de projetos sociais, da promoção de ações organizadas, da concepção de novas alternativas para a área social e saúde, otimizando os recursos humanos e financeiros disponíveis em cada empreitada, garantindo o máximo em qualidade e economicidade e a maior abrangência possível.

É por este e outros motivos que a nossa Instituição vem destacando-se em prol da melhoria sócio econômica e da promoção da saúde, disponibilizando novas ferramentas e novos conceitos para o bem-estar geral.

Missão

“Idealizar, implantar, desenvolver, executar e gerir projetos que visam a promoção sócio econômica, a promoção da saúde, através da contínua capacitação profissional e do desenvolvimento de novas ferramentas gerenciais e tecnológicas, capazes de otimizar e potencializar os recursos disponíveis, buscando o envolvimento das classes profissionais envolvidas, da comunidade e do Poder Público, estimulando-os a participarem e colaborarem com tais projetos”.

Objetivo

Prestar assistência social por qualquer meio; promover, desenvolver e implementar atividades, projetos, campanhas e ações de saúde, educação e meio ambiente, a todos que procurarem seus serviços, sem distinção de raça, nacionalidade, credo religioso, opinião política, ou qualquer outra forma de discriminação, dentre outras relacionadas a seus objetivos;

Prestar serviços médico-hospitalares, laboratoriais, ambulatoriais, clínicos, e outros de natureza correlata;

Apoiar, assessorar, gerenciar e executar, de forma complementar, serviços de saúde, educação, assistência social e meio ambiente, tanto de natureza privada como pública;

RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

Desenvolver projetos sociais e prestar consultoria e assessoria, na operacionalização dos mesmos, nas áreas de assistência social, saúde, educação e meio-ambiente;

Promover práticas integrativas, complementares e acompanhamentos afins, objetivando a valorização de populações em suas histórias de vida; e,

Promover atividades de acolhimento, fortalecendo relações humanas e abolindo qualquer tipo de exclusão.

Esse relatório tem a finalidade de prestar contas da produção realizada pela Gestão e Administração da Rede Básica de Saúde, Centro de Especialidades Médicas (CEM) e cogestão do Hospital São Lucas do município de Ribeirão Pires.

O objetivo é buscar otimizar os recursos humanos, processos, estrutura física e recursos disponíveis para melhor servir a Atenção Básica, Centro de Especialidades Médicas e Hospital e Maternidade São Lucas.

Com o objetivo de fazer da unidade uma referência em gestão de saúde e atendimento no Estado de São Paulo, começaram a ser implantadas novas filosofias de trabalho, onde entende-se que o incentivo à educação continuada é o grande diferencial para a obtenção de sucesso.



RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

2. Apresentação do Documento.

O Relatório de Informação do Hospital e Maternidade São Lucas e CEM (Centro de Especialidade Médicas) / CAISM (Centro de Atenção Integrado Saúde da Mulher) apresenta, de forma descritiva, as principais informações gerenciais das unidades, bem como seus indicadores de execução contratual e a análise comparativa das metas propostas e resultados alcançados.

O Hospital conta com um modelo de gestão alinhado às melhores práticas, padrões de trabalho e políticas públicas do Sistema Único de Saúde (SUS), implementando uma metodologia de trabalho que se encontra em consonância com os pilares da governança corporativa: transparência, prestação de contas, equidade e responsabilidade. Dentro dessas premissas, nossos fluxos de processos técnicos e administrativos são acompanhados, não só por uma Coordenação de Transparência, responsável por analisar, avaliar e orientar os diversos setores, garantindo a utilização adequada dos recursos públicos, mas também pela Assessoria Interna de Risco, orientando as tomadas de decisão da unidade para que estejam de acordo com o cumprimento do embasamento legal.

Este documento, consolidado mensalmente, contribui de forma fundamental para embasar as ações desenvolvidas nas unidades e garantir a eficiência no atendimento à população, fortalecendo a base de uma gestão com foco em resultados, aplicação saudável dos recursos financeiros e o monitoramento permanente dos indicadores de saúde.

3. Pessoal e Reflexo.

As empresas têm deixado o nome “funcionário” ou “empregado” de lado para aderir ao termo colaborador. Essa nova denominação chegou na década de noventa, junto às multinacionais, e logo se espalhou o modismo de muitas empresas chamarem os seus funcionários de “colaborador”.

Abaixo podemos analisar o quadro de colaboradores contratados pela **BIOGESP, Associação de Gestão e Execução de Serviços Públicos e Sociais**.

RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

Quadro 01 – Colaboradores Hospital e Maternidade São Lucas.

✓ Colaboradores Diurno

| FUNÇÕES - HOSPITAL E MATERNIDADE SÃO LUCAS | TOTAL |
|--|-----------|
| Assistente Administrativo I | 1 |
| Auxiliar Administrativo | 1 |
| Auxiliar Administrativo - Faturamento | 1 |
| Auxiliar de Cozinha | 5 |
| Auxiliar de Limpeza | 1 |
| Cozinheira | 2 |
| Enfermeiro (a) | 1 |
| Enfermeiro (a) Neonatal | 1 |
| Enfermeiro (a) Obstetra | 3 |
| Farmacêutico (a) | 2 |
| Fonoaudiólogo (a) | 1 |
| Nutricionista | 3 |
| Recepcionista | 9 |
| Secretaria de Ala | 2 |
| Técnico (a) de Enfermagem | 13 |
| Técnico (a) de Radiologia | 1 |
| Técnico (a) de Radiologia RT | 1 |
| Técnico (a) de Tomografia | 2 |
| Enfermeiro (a) | 7 |
| Auxiliar Administrativo | 1 |
| Técnico(a) de Farmácia / Folguista | 1 |
| Secretaria de Ala | 1 |
| Recepcionista Diarista | 1 |
| Técnica de Enfermagem | 1 |
| Assistente Administrativo II | 2 |
| Técnica De Farmácia | 1 |
| Total Geral | 65 |

RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

✓ Colaboradores Noturno

| FUNÇÕES - HOSPITAL E MATERNIDADE SÃO LUCAS | TOTAL |
|--|-----------|
| Auxiliar de Cozinha | 2 |
| Auxiliar de Cozinha - Folguista | 1 |
| Enfermeiro (a) | 5 |
| Enfermeiro (a) Neonatal | 1 |
| Enfermeiro (a) Obstetra | 1 |
| Recepcionista | 4 |
| Técnico (a) de Enfermagem | 11 |
| Técnico (a) de Farmácia | 2 |
| Técnico(a) de Farmácia / Folguista | 1 |
| Total Geral | 28 |

Quadro 02 – Colaboradores Unidade Básica de Saúde.

| FUNÇÕES - UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE | TOTAL |
|-----------------------------------|-----------|
| Auxiliar Administrativo | 1 |
| Enfermeiro (a) | 10 |
| Farmacêutica (o) | 1 |
| Recepcionista | 4 |
| Técnico (a) de Enfermagem | 10 |
| Técnico (a) de Farmácia | 2 |
| Total Geral | 28 |

Quadro 03 – CAISM - Centro de Atenção Integral a Saúde da Mulher.

| FUNÇÕES - CAISM | TOTAL |
|---------------------------|----------|
| Assistente Social | 1 |
| Psicólogo | 1 |
| Recepcionista | 2 |
| Técnico (a) de Enfermagem | 1 |
| Técnico (a) de Mamografia | 2 |
| Total Geral | 7 |

Quadro 04 – CEM – Centro de Especialidades Médicas.

| FUNÇÕES - CENTRO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS | TOTAL |
|--|----------|
| Auxiliar Administrativo | 1 |
| Recepcionista | 3 |
| Técnico (a) de Enfermagem | 1 |
| Total Geral | 5 |

RELATÓRIO TÉCNICO PRESTAÇÃO DE CONTAS “Indicadores Qualitativos e Quantitativo”

4. Censo de ocupação diário.

4.1. Gráfico de Ocupação Geral Mensal referente ao mês de setembro_2024.

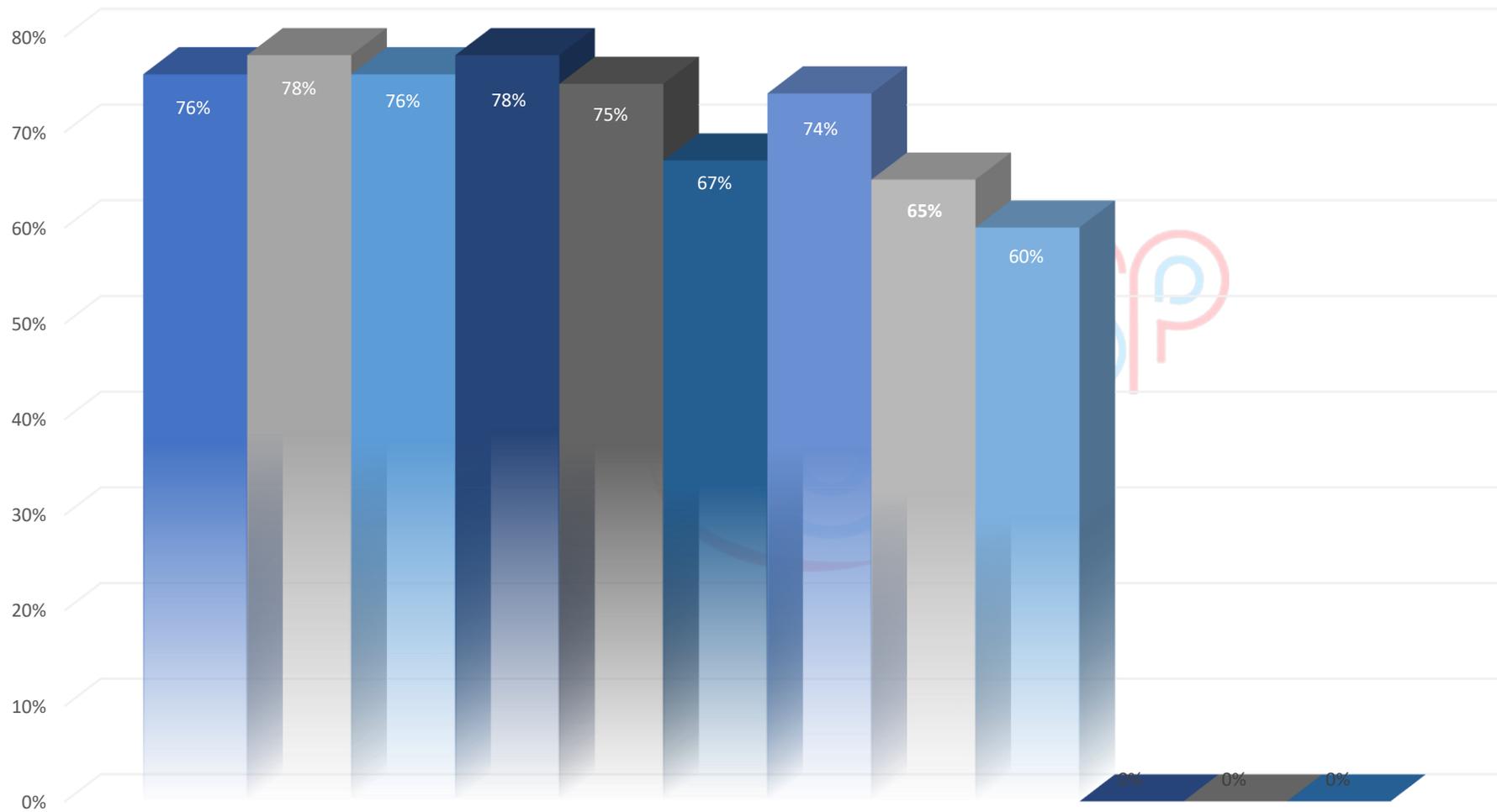
| Ano_2023 | Taxa de Ocupação_2023 | Ano_2024 | Taxa de Ocupação_2024 | A.H |
|--------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|-------------|
| jan/23 | 60% | jan/24 | 76% | ↑ 27% |
| fev/23 | 64% | fev/24 | 78% | ↑ 22% |
| mar/23 | 66% | mar/24 | 76% | ↑ 15% |
| abr/23 | 68% | abr/24 | 78% | ↑ 15% |
| mai/23 | 72% | mai/24 | 75% | ↑ 4% |
| jun/23 | 77% | jun/24 | 67% | ↓ -13% |
| jul/23 | 76% | jul/24 | 74% | → -3% |
| ago/23 | 65% | ago/24 | 65% | → 0% |
| set/23 | 82% | set/24 | 60% | ↓ -27% |
| out/23 | 69% | out/24 | | |
| nov/23 | 70% | nov/24 | | |
| dez/23 | 72% | dez/24 | | |
| Média Anual | 70% | Média Anual | 72% | ↑ 4% |

Durante o ano de 2023, o Hospital e Maternidade São Lucas, obteve média anual ocupacional de 70%. Considerando o início de 2024, podemos analisar que o mês de setembro de 2024, fechou em 60% de ocupação geral, na qual tivemos uma queda de 27% perante o ano de 2023.

RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

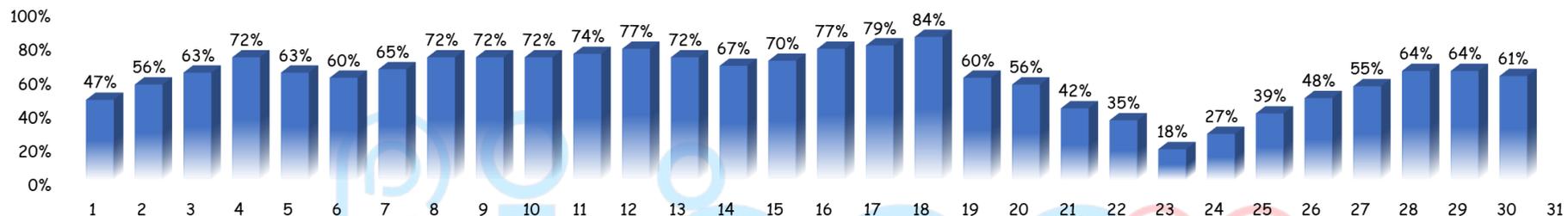
CENSO OCUPACIONAL _ SETEMBRO_2024



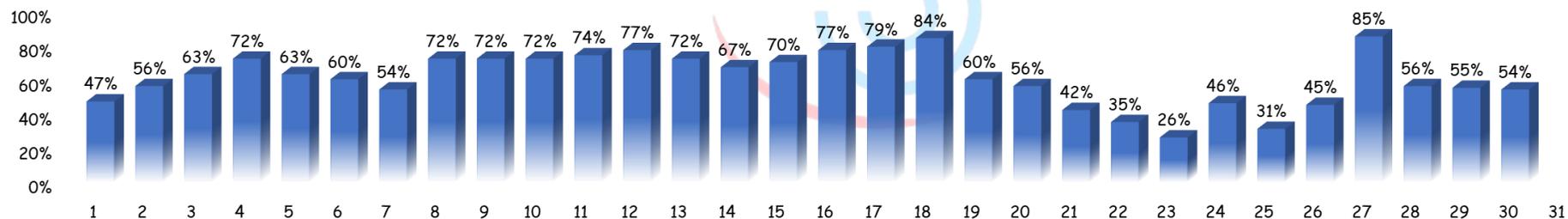
RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

4.2. Censo Diário Clínica Médica



4.3. Censo Diário Maternidade



RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

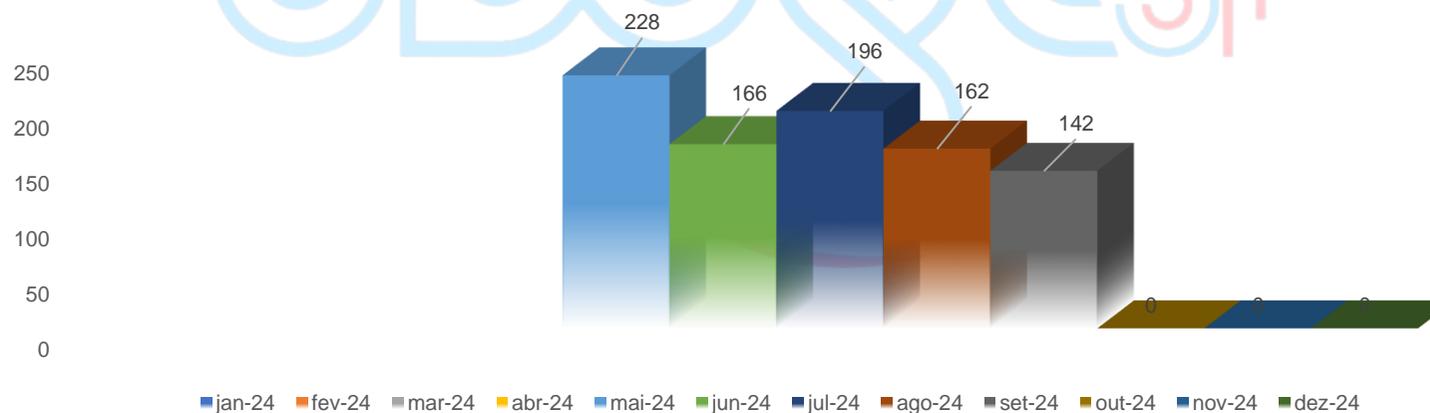
5. Indicadores de internação.

De acordo com o glossário da Padronização da Nomenclatura do Censo Hospitalar, confeccionado pelo Ministério da Saúde, a internação hospitalar é quando o paciente ocupa leito hospitalar por período igual ou maior que 24 horas.

5.1. Total de internações mensal.

TOTAL DE INTERNAÇÕES NO PERÍODO

| jan-24 | fev-24 | mar-24 | abr-24 | mai-24 | jun-24 | jul-24 | ago-24 | set-24 | out-24 | nov-24 | dez-24 | TOTAL | MÉDIA |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|---------------|
| | | | | 228 | 166 | 196 | 162 | 142 | 0 | 0 | 0 | 894 | <u>111,75</u> |



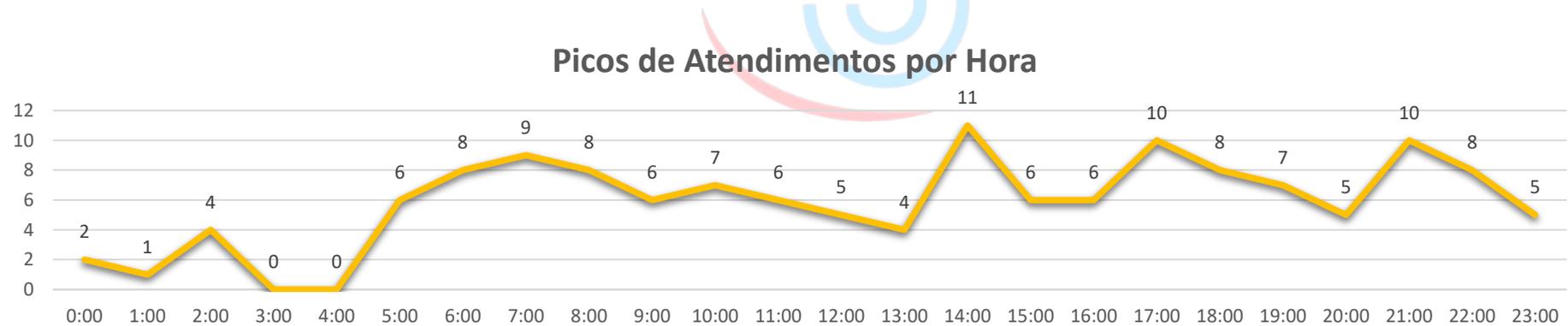
RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

5.2. Atendimentos por dia.



5.3. Atendimentos por hora.

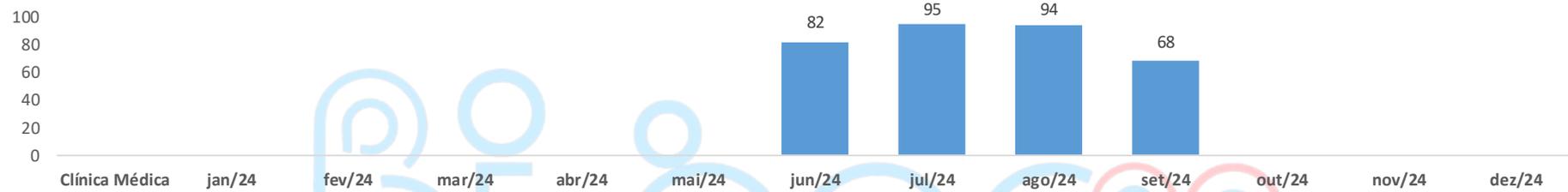


RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

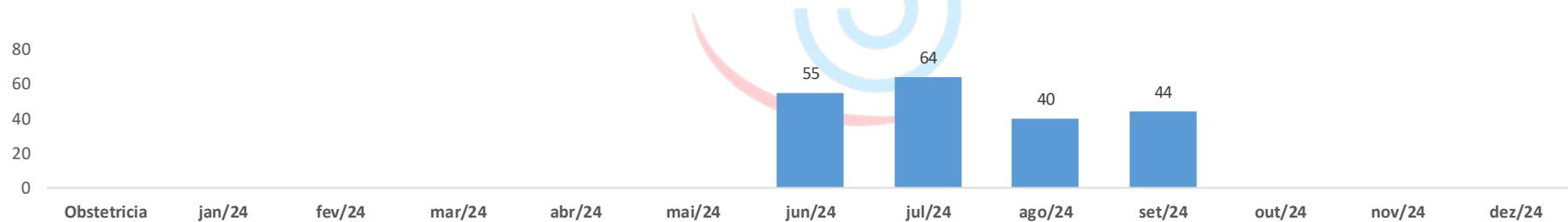
“Relatório de Indicadores Hospitalar”

5.4. Internações por Tipo.

| Clínica Médica | jan/24 | fev/24 | mar/24 | abr/24 | mai/24 | jun/24 | jul/24 | ago/24 | set/24 | out/24 | nov/24 | dez/24 | Total | Média |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| | | | | | | 82 | 95 | 94 | 68 | | | | 339 | 84,75 |



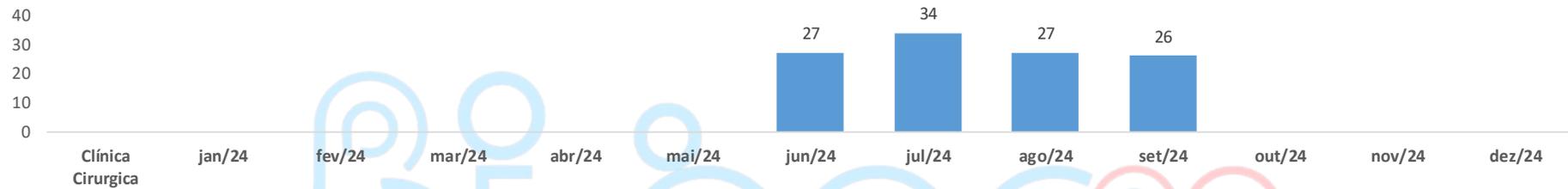
| Obstetrícia | jan/24 | fev/24 | mar/24 | abr/24 | mai/24 | jun/24 | jul/24 | ago/24 | set/24 | out/24 | nov/24 | dez/24 | Total | Média |
|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| | | | | | | 55 | 64 | 40 | 44 | | | | 203 | 50,75 |



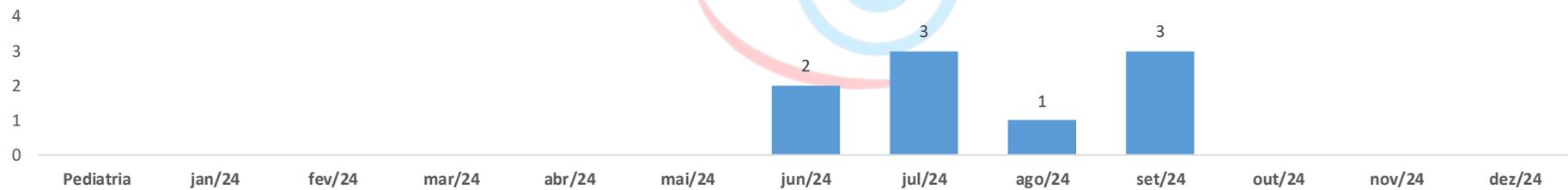
RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

| Clínica Cirurgica | jan/24 | fev/24 | mar/24 | abr/24 | mai/24 | jun/24 | jul/24 | ago/24 | set/24 | out/24 | nov/24 | dez/24 | Total | Média |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| | | | | | | 27 | 34 | 27 | 26 | | | | 114 | 28,50 |



| Pediatria | jan/24 | fev/24 | mar/24 | abr/24 | mai/24 | jun/24 | jul/24 | ago/24 | set/24 | out/24 | nov/24 | dez/24 | Total | Média |
|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| | | | | | | 2 | 3 | 1 | 3 | | | | 9 | 2,25 |



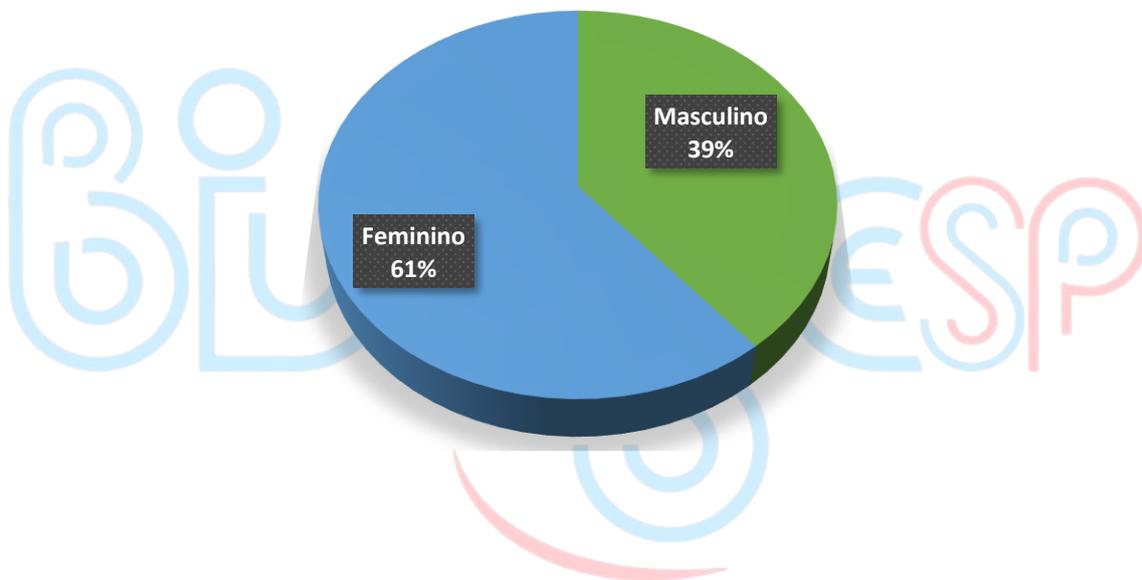
RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

5.5. Internação por sexo.

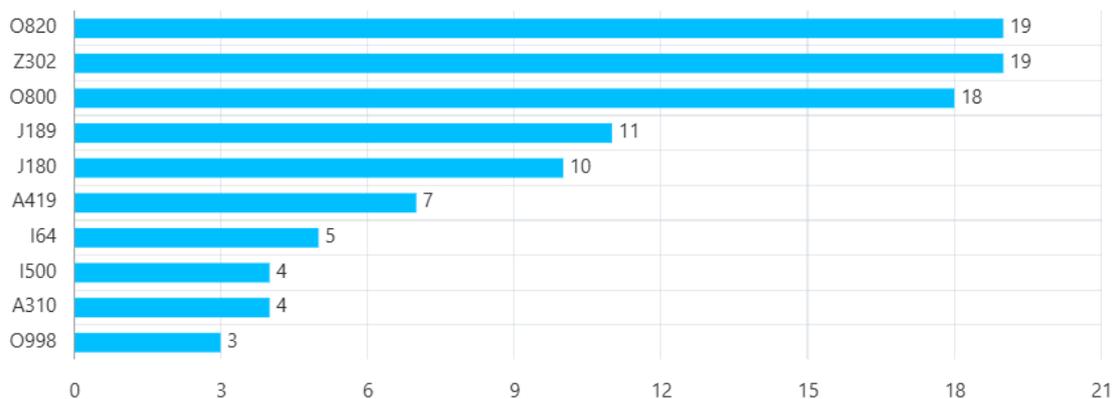
| Internação por sexo | jan/24 | fev/24 | mar/24 | abr/24 | mai/24 | jun/24 | jul/24 | ago/24 | set/24 | out/24 | nov/24 | dez/24 |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Masculino | | | | | | 33% | 37% | 9% | 39% | | | |
| Feminino | | | | | | 67% | 63% | 91% | 61% | | | |

set/24



5.6. Atendimentos por CID (top 10).

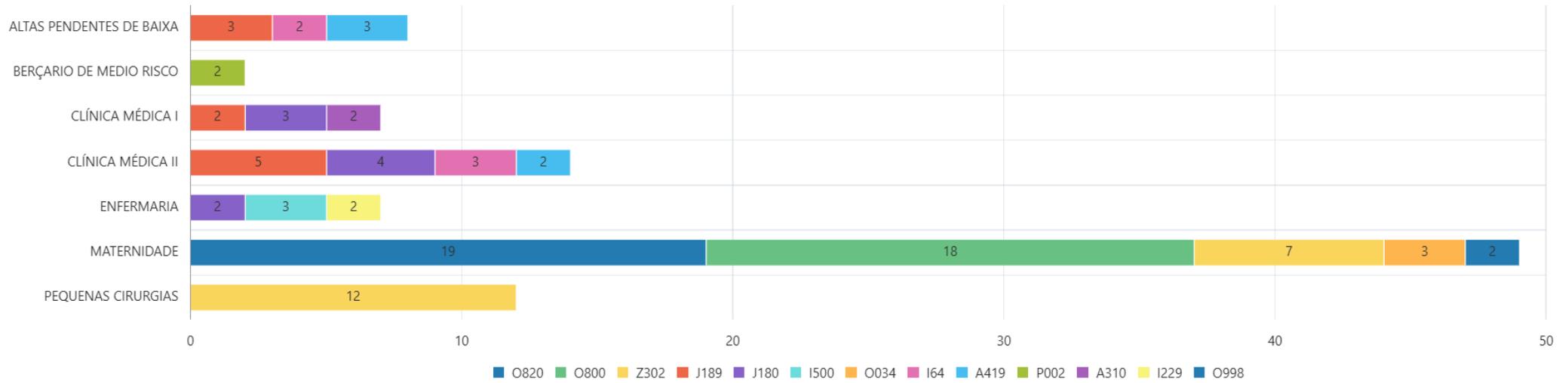
ATENDIMENTOS POR CID (TOP 10)



RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

CID X UNIDADE (TOP 20)



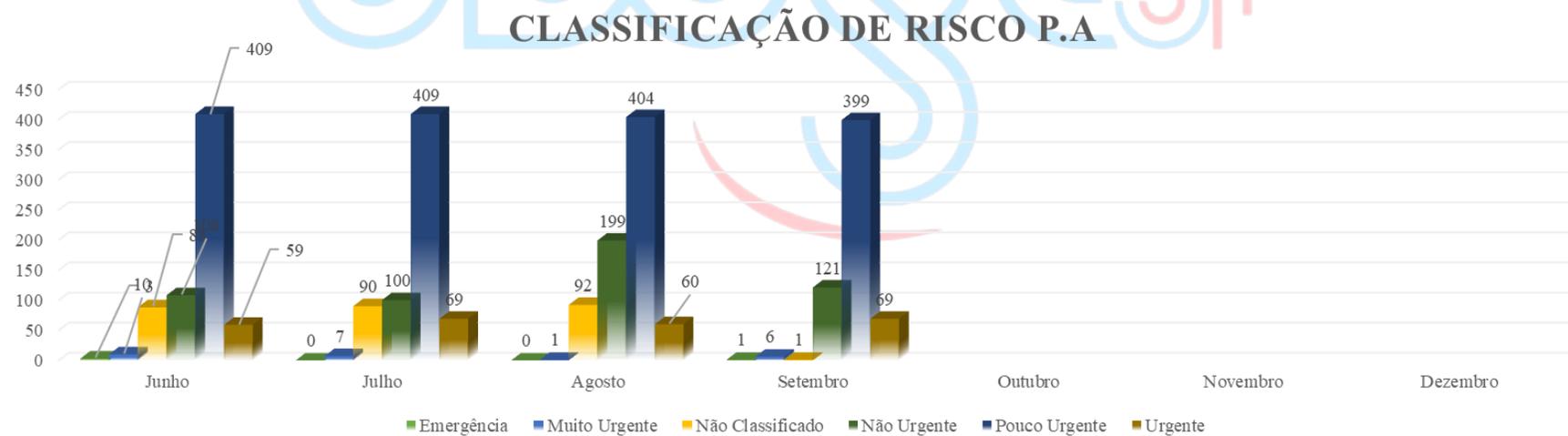
RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

6. Indicadores do Pronto Atendimento.

6.1. Classificação de Risco.

| Classificação de Risco | Janeiro | Fevereiro | Março | Abril | Maior | Junho | Julho | Agosto | Setembro | Outubro | Novembro | Dezembro |
|-------------------------|---------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|----------|---------|----------|----------|
| Emergência | * | * | * | * | * | 3 | 0 | 0 | 1 | | | |
| Muito Urgente | * | * | * | * | * | 10 | 7 | 1 | 6 | | | |
| Não Classificado | * | * | * | * | * | 88 | 90 | 92 | 1 | | | |
| Não Urgente | * | * | * | * | * | 108 | 100 | 199 | 121 | | | |
| Pouco Urgente | * | * | * | * | * | 409 | 409 | 404 | 399 | | | |
| Urgente | * | * | * | * | * | 59 | 69 | 60 | 69 | | | |

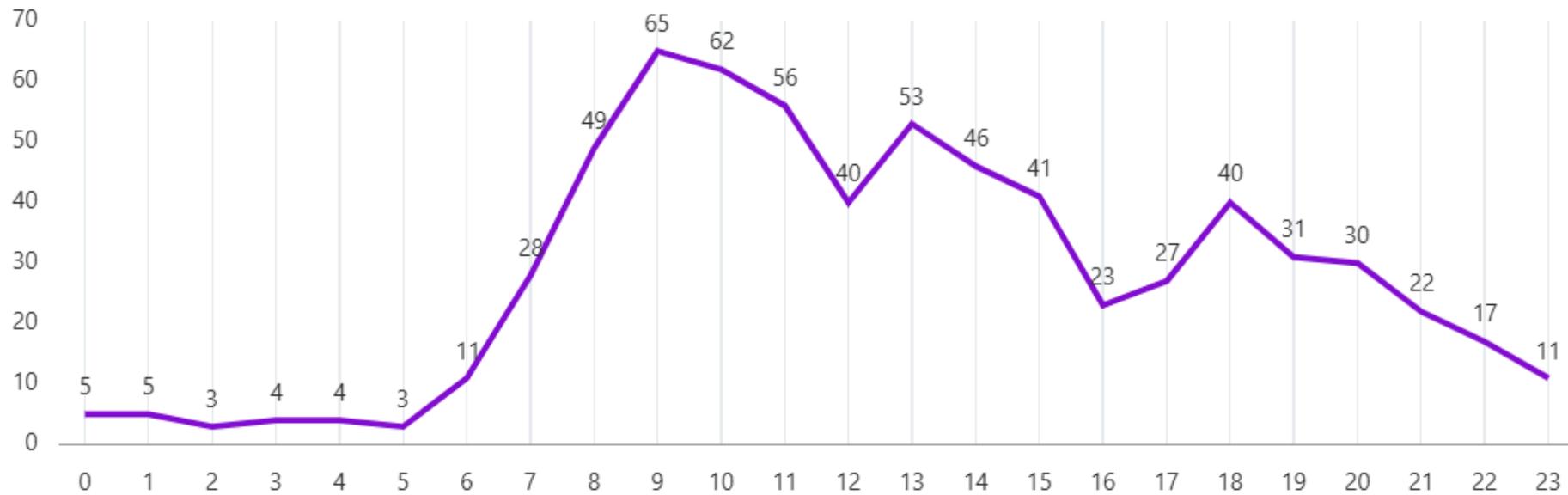


RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

6.2. Pico de Atendimentos por hora

PICOS DE ATENDIMENTO POR HORÁRIO 01-09-2024 ATÉ 30-09-2024



RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

6.3. Atendimentos por CID.

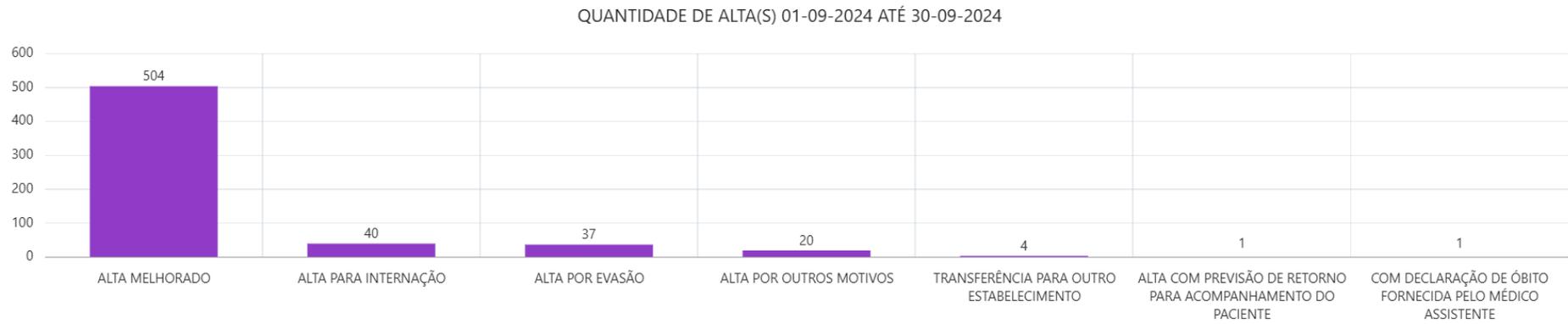
ATENDIMENTOS POR CID (TOP 10) 01-09-2024 ATÉ 30-09-2024



RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

6.4. Quantidade de Altas

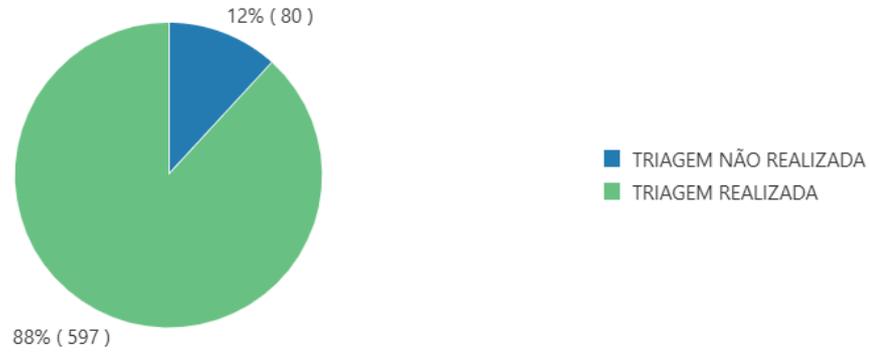


RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

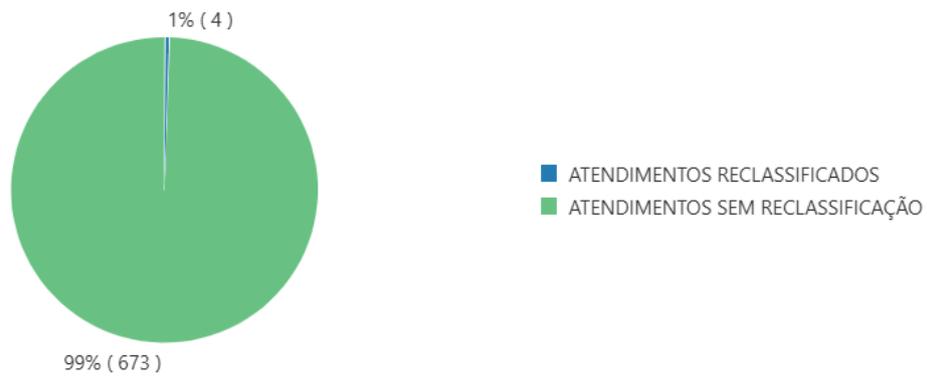
“Relatório de Indicadores Hospitalar”

6.5. Triagem

REALIZAÇÃO DA TRIAGEM 01-09-2024 ATÉ 30-09-2024



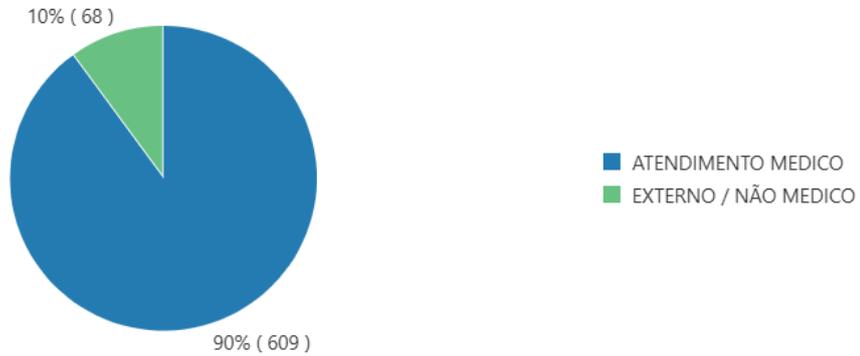
ATENDIMENTOS RECLASSIFICADOS 01-09-2024 ATÉ 30-09-2024



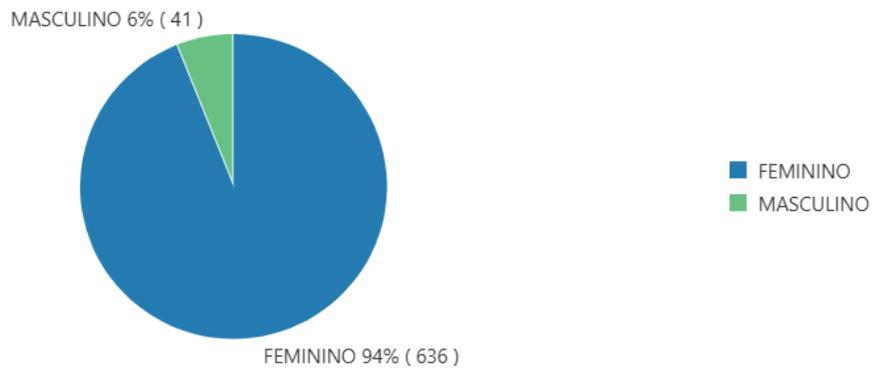
RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

ATENDIMENTO EXTERNO / NÃO MÉDICO 01-09-2024 ATÉ 30-09-2024

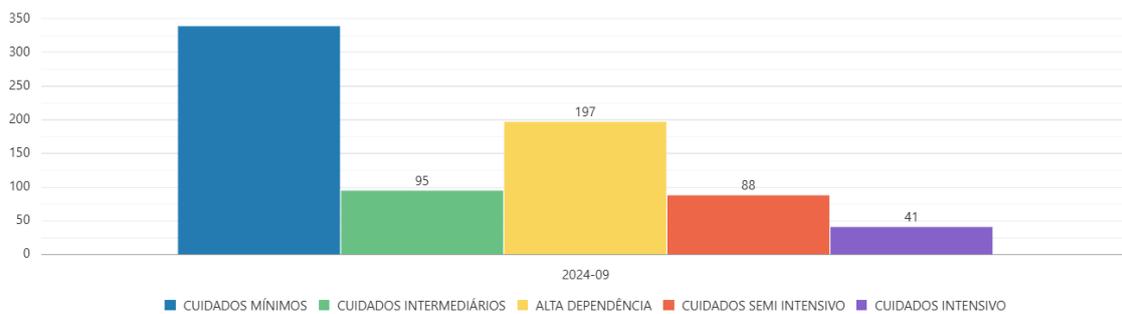


SEXO 01-09-2024 ATÉ 30-09-2024



7. Indicadores de Enfermagem

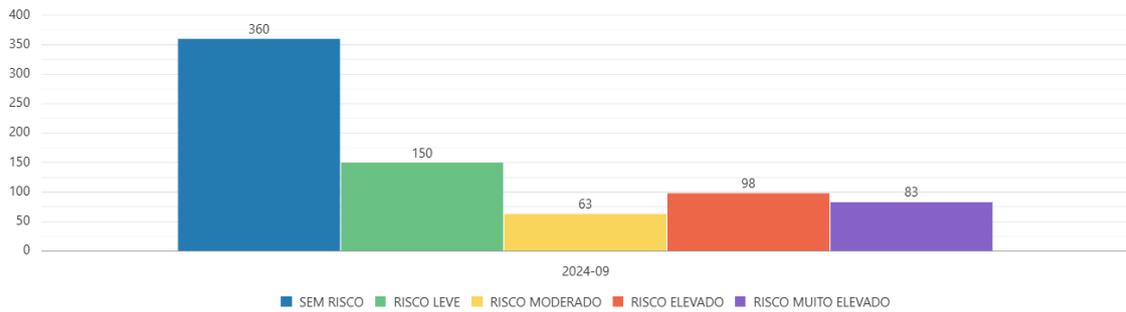
FUGULIN



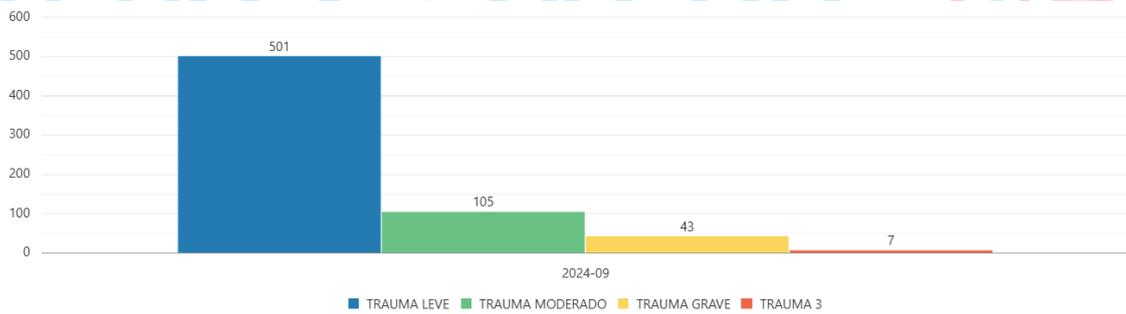
RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

BRADEN



GLASGOW



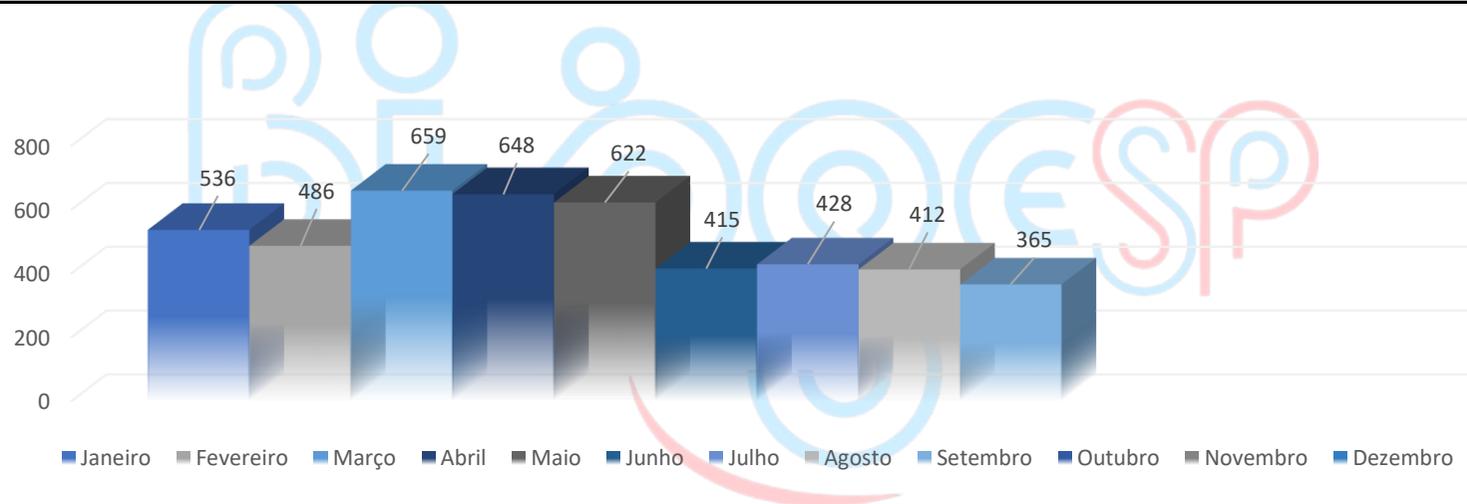
RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

8. Indicadores de imagem.

8.1. Radiologia.

| Janeiro | Fevereiro | Março | Abril | Mai | Junho | Julho | Agosto | Setembro | Outubro | Novembro | Dezembro | Total | Média |
|---------|-----------|-------|-------|-----|-------|-------|--------|----------|---------|----------|----------|-------------|----------------|
| 536 | 486 | 659 | 648 | 622 | 415 | 428 | 412 | 365 | | | | 4571 | 380,917 |

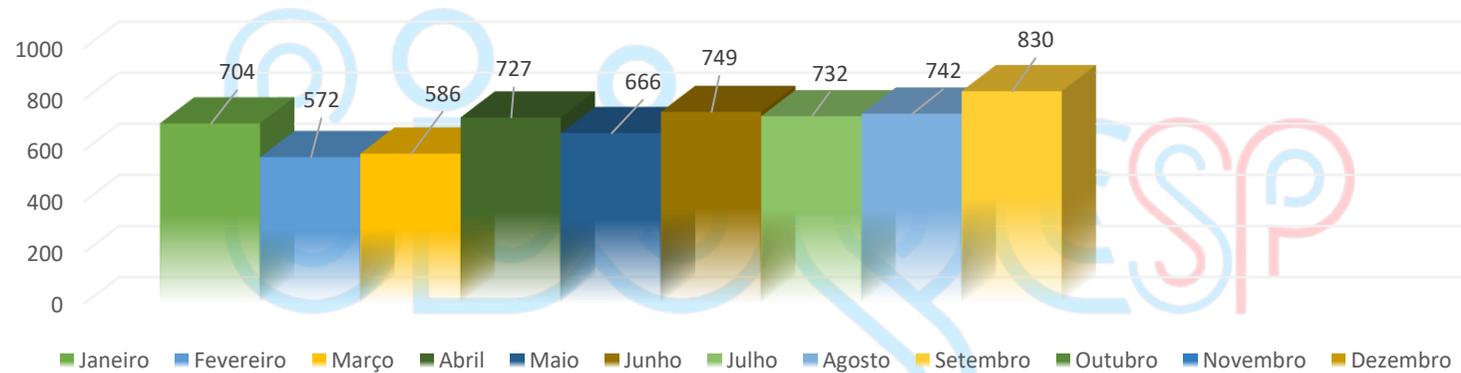


RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

8.2. Tomografia.

| Janeiro | Fevereiro | Março | Abril | Maió | Junho | Julho | Agosto | Setembro | Outubro | Novembro | Dezembro | Total | Média |
|---------|-----------|-------|-------|------|-------|-------|--------|----------|---------|----------|----------|-------------|----------------|
| 704 | 572 | 586 | 727 | 666 | 749 | 732 | 742 | 830 | | | | 6308 | 525,667 |

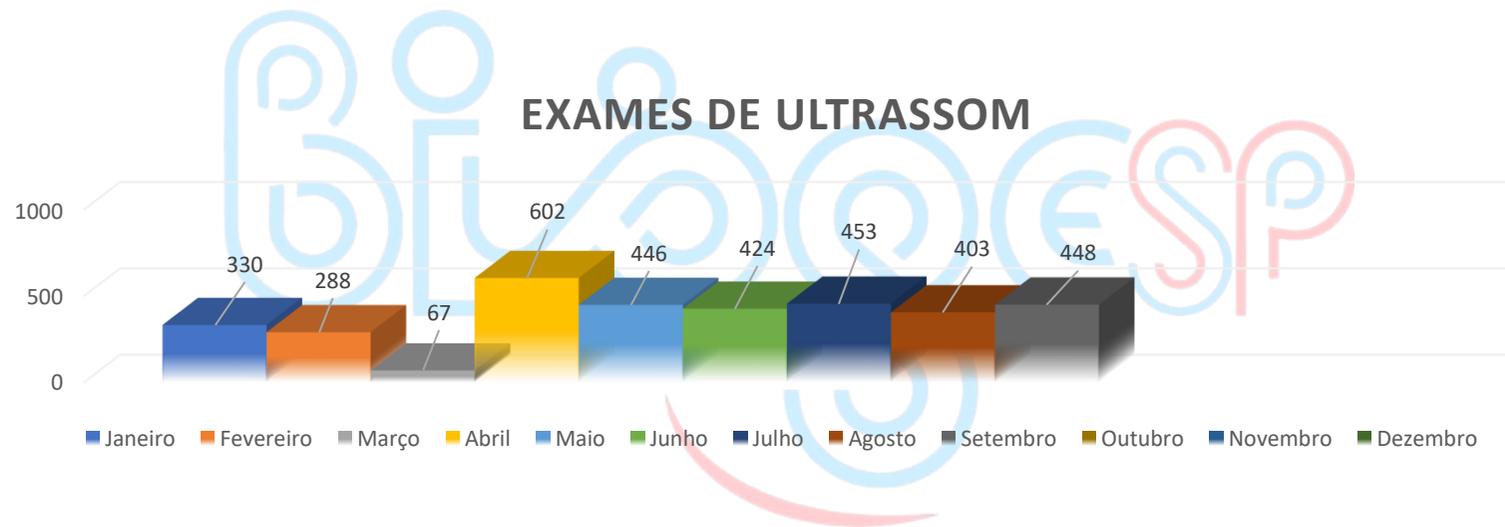


RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

8.3. Ultrassom

| Janeiro | Fevereiro | Março | Abril | Mai | Junho | Julho | Agosto | Setembro | Outubro | Novembro | Dezembro | Total | Média |
|---------|-----------|-------|-------|-----|-------|-------|--------|----------|---------|----------|----------|-------------|----------------|
| 330 | 288 | 67 | 602 | 446 | 424 | 453 | 403 | 448 | | | | 3461 | 288,417 |



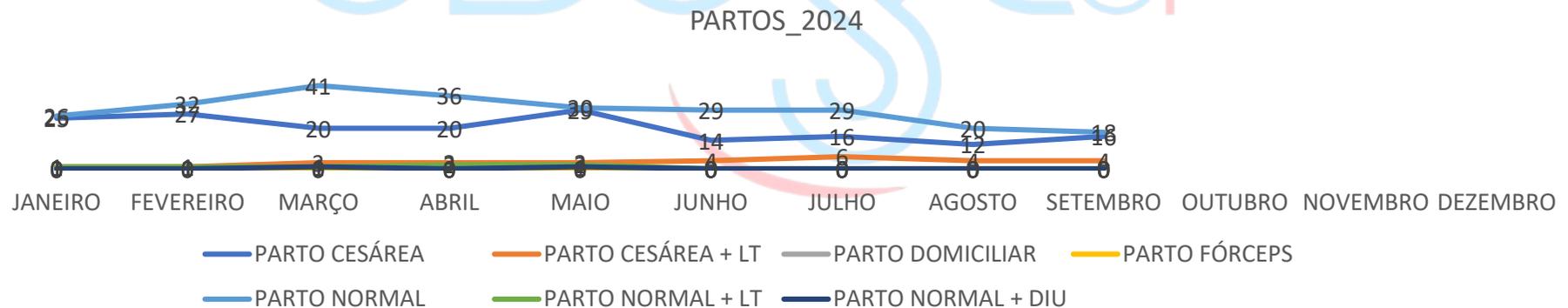
RELATÓRIO TÉCNICO - PRESTAÇÃO DE CONTAS

“Relatório de Indicadores Hospitalar”

9. Tempo Chegada Até Atendimento Médico Por Classificação de Risco.

| INTERNAÇÃO REALIZADAS | JANEIRO | FEVEREIRO | MARÇO | ABRIL | MAIO | JUNHO | JULHO | AGOSTO | SETEMBRO | OUTUBRO | NOVEMBRO | DEZEMBRO | TOTAL | MÉDIA |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|------------|-----------|
| PARTO CESÁREA | 25 | 27 | 20 | 20 | 29 | 14 | 16 | 12 | 16 | | | | 179 | 15 |
| PARTO CESÁREA + LT | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 6 | 4 | 4 | | | | 29 | 2 |
| PARTO DOMICILIAR | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 |
| PARTO FÓRCEPS | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 1 | 0 |
| PARTO NORMAL | 26 | 32 | 41 | 36 | 30 | 29 | 29 | 20 | 18 | | | | 261 | 22 |
| PARTO NORMAL + LT | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 7 | 1 |
| PARTO NORMAL + DIU | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 2 | 0 |
| TOTAL | 53 | 62 | 66 | 61 | 65 | 47 | 51 | 36 | 38 | 0 | 0 | 0 | 479 | 40 |

10. Partos Mensal.



Patrimônio Hospitalar

Os equipamentos hospitalares são tecnologias de alto investimento que necessitam de cuidados especiais para garantir a boa funcionalidade, segurança e vida útil longa dos aparelhos.

Para isso, gestores da saúde devem programar uma série de procedimentos e cuidados que vão desde a aquisição até o monitoramento de utilização dos maquinários, passando pelo processo de instalação, cuidados no manuseio e manutenção.

Relatório em Anexo



**BIOGESP- Associação de Gestão e Execução de
Serviços Públicos e Sociais.**

Inscrito no CNPJ sob o nº 26.702.577/0001-39.

Rua Cardeal Arcoverde, nº 1641 – Sala 93/94 – Pinheiros – São Paulo.

CEP: 05421-001.

Contrato 001/2022, firmado em 04/01/2022, celebrado entre o Município de Estância Turística de Ribeirão Pires, por meio da Secretaria de Saúde e Higiene.